

PROGRAMA DE ESTUDIOS

UNIVERSIDAD DE SAN
CARLOS DE GUATEMALA



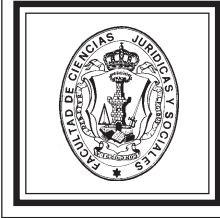
ÁREA DE DERECHO PÚBLICO
DEPARTAMENTO DE DERECHO SOCIAL
ÁREA PROFESIONAL

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I

CODIGO 234

SÉPTIMO SEMESTRE

FACULTAD DE CIENCIAS
JURIDICAS Y SOCIALES



Ovidio David Parra Vela

DIRECTOR DEL AREA

Lic. César Landelino Franco

JEFE DEL DEPARTAMENTO

DOCENTES

Lic. Gustavo Bonilla

Lic. César Landelino Franco

Lic. Mynor Custodio

Lic. Rodrigo Franco

I. PRESENTACIÓN Y DESCRIPCIÓN

La asignatura desarrolla los contenidos básicos para que el estudiante de Derecho conozca los fundamentos de la Teoría General del Derecho del Trabajo. Dichos contenidos son los siguientes:

La primera parte comprende los conocimientos básicos que definen al Derecho Procesal Individual de Trabajo, sus principios, la clasificación de los conflictos a nivel general, la autonomía y la interrelación con otras disciplinas; además comprende el desarrollo de toda la integración, características y estructura de la jurisdicción privativa de Trabajo y Previsión Social.

La segunda parte, la más amplia de todo el curso, desarrolla el contenido completo del juicio ordinario laboral, desde sus características esenciales, la iniciación del procedimiento, la primera audiencia, la prueba y la sentencia. En esta parte también se analiza lo relativo a los medios de impugnación procesal que el ordenamiento jurídico guatemalteco reconoce.

La tercera y última parte desarrolla la estructura del procedimiento específico para la ejecución de resoluciones y títulos ejecutivos en materia laboral.

II. IDENTIFICACIÓN

El Derecho Procesal Laboral I constituye la materia con que se inicia el estudio del Derecho Procesal del Trabajo y

comprende los aspectos básicos relativos a los diferentes procedimientos y mecanismos que se pueden utilizar para la solución de conflictos jurídicos laborales de naturaleza individual y se identifica con el código 234.

III. PRERREQUISITO

Derecho Laboral II

IV. JUSTIFICACIÓN

Actualmente el volumen de trabajo de la jurisdicción privativa de trabajo y previsión social se encuentra determinado, casi en su totalidad, por conflictos individuales de trabajo, y a pesar de que el volumen de ingreso de demandas en los órganos jurisdiccionales es relativamente bajo en comparación con otras jurisdicciones, como la civil, es conveniente tomar en cuenta que a la jurisdicción laboral tiene acceso un reducido número de trabajadores, por lo que el volumen real de conflictos que se producen en la sociedad guatemalteca posiblemente sea considerablemente alto.

Precisamente estos conflictos son los que determinan la falta de estabilidad en las relaciones de trabajo dentro de las empresas o unidades económicas sean estas públicas o privadas. Esta inestabilidad es considerada como un factor importante dentro de las causas que determinan los bajos niveles de productividad y la decreciente inversión en el país.

El deterioro del régimen democrático y el consecuente

debilitamiento de sus instituciones ha marcado el débil acceso a la justicia por parte de los sujetos de las relaciones de trabajo, de esta cuenta es que en su desarrollo las relaciones de trabajo se debaten en una serie de conflictos inconclusos que desembocan, en la mayoría de los casos, en medidas de hecho, con lo que se afecta gravemente a los propios sujetos, a la empresa y en general a la sociedad en su conjunto.

De esta cuenta es que la resolución de los conflictos individuales de trabajo en el ámbito social constituye el primer paso para consolidar la solución de otros aspectos como lo son la negociación colectiva y la libertad sindical, para lo cual es imprescindible el rescate de la jurisdicción privativa de Trabajo y Previsión Social.

En la búsqueda de lo anterior reviste singular importancia el conocimiento técnico del Derecho Procesal Individual de Trabajo ya que en la actualidad el empirismo, la burocratización y la práctica en contrario a la ley, son las características esenciales del funcionamiento de los órganos jurisdiccionales y del ejercicio profesional en general.

Este curso tiene por objeto agotar los aspectos básicos del Derecho Procesal Individual de Trabajo a través del estudio de: las características generales de la materia, la Jurisdicción Privativa de Trabajo, el Proceso Ordinario, el Sistema de Recursos y la Ejecución.

V. OBJETIVOS GENERALES

Que el estudiante integre los fundamentos básicos del Derecho Procesal Individual de Trabajo dentro de la formación general de la materia laboral.

Que el estudiante aplique correctamente los procedimientos jurisdiccionales para la solución de conflictos de trabajo de naturaleza individual.

Que el estudiante integre el conjunto de conocimientos y técnicas que le permitan realizar un trabajo profesional eficiente dentro del Derecho Procesal del Trabajo.

VI. ORGANIZACIÓN

La asignatura esta organizada en tres unidades:

Primera Unidad: Conceptos Generales

Segunda Unidad: El Juicio Ordinario y los Medios de Impugnación

Tercera Unidad: El Proceso Ejecutivo Laboral

VII. EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO

De conformidad con el reglamento de evaluación y promoción del estudiante de esta Casa de Estudios y según calendario específico.

3

VIII. MÉTODOS Y ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE

La metodología que se aplicará en el presente curso se fundamente en el método científico de conocimiento a través de las operaciones básicas del mismo: análisis, síntesis, concreción y generalización.

La metodología tendrá como punto de partida la práctica social y económica existente en el contexto actual de la sociedad, a través de aplicaciones prácticas a casos concretos (reales e hipotéticos).

La integración de la aplicación metodológica tiene como eje fundamental las técnicas participativas y la construcción colectiva de conocimientos y experiencias de aprendizaje.

La estrategia educativa comprende la utilización de las siguientes técnicas:

- La clase magistral dinamizada
- Conferencias académicas
- Investigación de campo
- Laboratorios sobre estudios dirigidos de casos jurídicos
- Técnicas grupales

- Foro

IX. INVENTARIO DE RECURSOS

Humanos:

- Conferencistas
- Profesores y estudiantes

Materiales:

- a. Textos de la bibliografía
- b. Reproducción de material escrito
- c. Audiovisuales: retroproyector y cañonera (comprende el diseño y diagramación de materiales)
- d. Video y televisión

4

OBJETIVOS ESPECIFICIOS	CONTENIDO	ACTIVIDADES SUGERIDAS	BIBLIOGRAFIA ESPECIFICA	PERIODOS
<p>El estudiante estará en la capacidad de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Identificar las características y principios básicos del derecho procesal del trabajo. ● Indicar las particularidades sobre la aplicación de los principios procesales en materia laboral. ● Identificar las particularidades de la jurisdicción privativa de trabajo y Previsión Social. 	<p>PRIMERA UNIDAD</p> <p>1. Conceptos Generales.</p> <p>A. Noción del Derecho Procesal del Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Terminología ● Clasificación del Derecho Procesal del Trabajo. (los conflictos de trabajo) ● Principios informativos ● Autonomía ● Concepto y definición del Derecho Procesal del Trabajo ● Naturaleza ● Relaciones con otras ciencias y disciplinas jurídicas 	<p>Clase magistral dinamizada</p> <p>Laboratorios (estudio dirigido de casos)</p>	21-17	2
<ul style="list-style-type: none"> ● Aplicar correctamente las normas que integran la estructura de la jurisdicción privativa de Trabajo y Previsión Social. ● Aplicar correctamente las reglas de la competencia. 	<p>B. Jurisdicción privativa del Trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Naturaleza y caracteres ● Organización de los órganos jurisdiccionales que recoge el Código de Trabajo guatemalteco. ● Las reglas de la Competencia ● Los conflictos de jurisdicción 			1

OBJETIVOS ESPECIFICIOS	CONTENIDO	ACTIVIDADES SUGERIDAS	BIBLIOGRAFIA ESPECIFICA	PERIODOS
<p>Que el estudiante:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Identifique la estructura del juicio ordinario de trabajo. ● Clasifique en forma correcta las diferentes fases del procedimiento ordinario correspondiente a: <ul style="list-style-type: none"> ● La iniciación (demanda) ● La prueba ● La sentencia <p>Aplice correctamente los elementos técnicos -procesales que componen la estructura del juicio ordinario laboral.</p>	<p>SEGUNDA UNIDAD</p> <p>2. El juicio ordinario y los medios de impugnación.</p> <p>A. El procedimiento Ordinario Laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Naturaleza y caracteres ● Materia del procedimiento ordinario en el campo laboral ● Las partes ● Capacidad procesal en materia del trabajo ● Representación de las partes y sus limitaciones en el Código de Trabajo guatemalteco. 	<p>Clase magistral dinamizada</p> <p>Laboratorios (estudio dirigido de casos)</p> <p>Trabajo de campo</p> <p>Análisis normativo</p>	21 al 24, 26-29	2
<ul style="list-style-type: none"> ● Actúe en forma crítica y objetiva en cuanto a la intermediación, concentración, oralidad e impulso de oficio que inspira a los procedimientos laborales. 	<p>B. Reglas de la competencia de Acuerdo con el Código de Trabajo</p>			
	<p>C. La Demanda</p> <p>Concepto y modalidades</p> <p>Requisitos esenciales y secundarios de la demanda</p> <p>Las medidas cautelares</p> <p>Modificación de la demanda</p>			

OBJETIVOS ESPECIFICIOS	CONTENIDO	ACTIVIDADES SUGERIDAS	BIBLIOGRAFIA ESPECIFICA	PERIODOS
<ul style="list-style-type: none"> ● Establecer los efectos de la rebeldía. 	D. La Rebeldía <ul style="list-style-type: none"> ● Naturaleza de la rebeldía ● Rebeldía y ficta confessio ● Efectos de la rebeldía en el procedimiento ordinario ● Justificación de incomparecencias. 	Análisis normativo		2
<ul style="list-style-type: none"> ● Enumerar la excepciones ● Explicar el trámite de las excepciones 	E. Las Excepciones <ul style="list-style-type: none"> ● Clases de excepciones que caben en el procedimiento ordinario. ● Oportunidad para excepcionar, oponerse a las excepciones, probarlas y resolverlas, según su naturaleza. 			2
<ul style="list-style-type: none"> ● Diferenciar las modalidades de contestación de la demanda. ● Establecer sus efectos. 	F. La Contestación de la Demanda <ul style="list-style-type: none"> ● Modalidades de la contestación de la demanda ● El allanamiento en el procedimiento ordinario ● Requisitos de la contestación de la demanda ● Oportunidad para contestar la demanda. 			2

7

OBJETIVOS ESPECIFICIOS	CONTENIDO	ACTIVIDADES SUGERIDAS	BIBLIOGRAFIA ESPECIFICA	PERIODOS
<ul style="list-style-type: none"> ● Definir la reconvencción ● Establecer los requisitos ● Identificar las etapas de la reconvencción 	G. La Reconvencción <ul style="list-style-type: none"> ● Concepto y modalidad de la reconvencción ● Requisitos de la reconvencción ● Oportunidad para reconvenir, para contestar, probar y resolver la reconvencción 	Análisis normativo		2
<ul style="list-style-type: none"> ● Internalizar la importancia de la conciliación ● Explicar las características ● Establecer sus efectos ● Clasificar la conciliación ● Aplicarla a casos 	H. La Conciliación <ul style="list-style-type: none"> ● Concepto e importancia de la institución en el Derecho Procesal del Trabajo ● Caracteres de la institución ● Naturaleza, validez y alcances de la conciliación en el Derecho Procesal del Trabajo ● Clases de conciliación 			2
<ul style="list-style-type: none"> ● Explicar el procedimiento probatorio ● Explicar la carga de la prueba y su inversión ● Diferenciar las valoraciones de la prueba 	I. La Prueba <ul style="list-style-type: none"> ● Procedimiento probatorio en el juicio ordinario de trabajo ● Cargo de la prueba y su inversión en el procedimiento ordinario ● La valoración de la prueba: Sistema de la prueba legal o tasada, de la apreciación de la prueba en conciencia 			2

8

OBJETIVOS ESPECIFICIOS	CONTENIDO	ACTIVIDADES SUGERIDAS	BIBLIOGRAFIA ESPECIFICA	PERIODOS
<ul style="list-style-type: none"> ● Explicar cada uno de los medios de prueba 	J. De los medios de prueba en particular <ul style="list-style-type: none"> ● Confesión judicial ● Declaración de testigos ● Dictamen de expertos ● Reconocimiento judicial ● Documentos ● Medios científicos de prueba ● Presunciones legales y humanas 			
<ul style="list-style-type: none"> ● Establecer la regulación legal del auto para mejor fallar 	K. Del Auto para mejor fallar <ul style="list-style-type: none"> ● Su regulación en el procedimiento ordinario 			2
<ul style="list-style-type: none"> ● Redactar una sentencia 	L. La Sentencia <ul style="list-style-type: none"> ● Forma y contenido de la sentencia ● Clases de sentencia posibles en el procedimiento ordinario 			2
<ul style="list-style-type: none"> ● Determinar correctamente las características y reglas procesales de aplicación de los diferentes medios de impugnación de las resoluciones dictadas por los jueces de trabajo y previsión social 	M. Los Recursos <ul style="list-style-type: none"> ● Revocatoria ● Nulidad ● Aclaración ● Ampliación ● Apelación ● Responsabilidad 			2

OBJETIVOS ESPECIFICIOS	CONTENIDO	ACTIVIDADES SUGERIDAS	BIBLIOGRAFIA ESPECIFICA	PERIODOS
<ul style="list-style-type: none"> ● Aplique en forma eficiente y apegada a la ética y buena fe procesal los medios de impugnación 				
<ul style="list-style-type: none"> ● Resumir el contenido de la segunda instancia 	N. La Segunda Instancia <ul style="list-style-type: none"> ● Objeto y alcances de la segunda instancia en el procedimiento ordinario ● Interposición de excepciones y producción de pruebas ● Auto para mejor fallar Recursos 			2
Que el estudiante: <ul style="list-style-type: none"> ● Identifique los fundamentos y características generales del procedimiento de ejecución laboral. 	TERCERA UNIDAD 3. El Proceso Ejecutivo Laboral <ol style="list-style-type: none"> Concepto de proceso ejecutivo Título ejecutivo, acción ejecutiva y patrimonio ejecutable Ejecución de sentencias o ejecuciones ordinarias y ejecución de títulos que aparejan ejecución o ejecuciones especiales La liquidación Embargo e intervención judiciales, remate y adjudicación de bienes inmuebles Teorías y críticas de la actitud asumida por los Tribunales de la judi- 	Clase magistral dinamizada Laboratorios (estudio dirigido de casos) Análisis normativo	21, 2, 25	3

OBJETIVOS ESPECIFICIOS	CONTENIDO	ACTIVIDADES SUGERIDAS	BIBLIOGRAFIA ESPECIFICA	PERIODOS
	catura privativa de trabajo y previsión social. G. Laguna respecto a las costas procesales			

X. BIBLIOGRAFÍA GENERAL

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. AGUIRRE GODOY, Mario. Introducción al Estudio del Derecho Procesal Civil de Guatemala. Imprenta Universitaria, Guatemala, 1951 (tesis) 2. ALVARADO MOLLINEDO, Roberto. La Rebeldía de los Procesos Civil y Laboral de Guatemaltecos. Editorial «PROPSA», Guatemala, 1970 (tesis) 3. BAÑOS, Heberto Amilcar. La Apreciación de la Prueba en el Proceso Laboral. Ediciones Arayú, Buenos Aires, Argentina, 1954. 4. BERHARD RUBIO, José. Los Medios de Impugnación en el Procedimiento Laboral. Imprenta Universitaria. Guatemala, 1956 (tesis). 5. BERNAL MARTÍN, Salvador. Procedimiento Laboral. Librería General Victoriano Suárez, Madrid, España, 1952. 6. BONATTI LAZZARI, Alfredo. La Ejecución en el Derecho Individual Procesal del Trabajo. Imprenta Gutenberg. Guatemala. 1958 (tesis). 7. CABANELLAS, Guillermo. Compendio de Derecho Laboral. Editorial Bibliográfica OMEBA, Buenos Aires, Argentina, 1968. 2 volúmenes. 8. CARNELUTTI, Francisco. Estudios de Derecho Procesal. Ediciones Jurídicas. Europa-América, Buenos Aires, Ar- | <p>gentina, 1952 (tomos I y II).</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. CASTOPENA, Jesús. Procesos del Derecho del Trabajo. Imprenta «Ditor», S. de R.L. México, D.F. 10. CITRON GALVEZ, Julio. La Sentencia Colectiva. (tesis). Industria Gráfica «Hansa». 1959. p.p. 47 11. CORDÓN DUARTE, Manuel A. Régimen de las Excepciones en el Derecho de Trabajo de Guatemala. Guatemala 1955 (tesis). 12. COJULÚN, Carlos Enrique. Las Excepciones de las Resoluciones Judiciales en Materia Laboral, Guatemala, 1960. 13. COUTURE, Eduardo J. Fundamentos del Derecho Procesal Civil. Editorial Depalma, Buenos Aires, Argentina, 1951. 14. CHICAS HERNÁNDEZ, Raúl. La Sentencia en el Juicio Ordinario Laboral. (tesis). Editorial «Rosales». 1970 p.p. 87 15. DE LA CUEVA, Mario. Derecho Mexicano del Trabajo. Editorial Porrúa, S.A., México, 1961. (2 volúmenes). 16. DEVIS ECHANDIA, Hernando. Nociones Generales de Derecho Procesal Civil. Colección Jurídica Aguilar, España, 1966. 17. DUNE SANDOVAL, Javier. La Conciliación en el Derecho |
|---|---|

Individual de Trabajo. Editorial «San Antonio», Guatemala, 1961. (Tesis)

18. GAETE BERRIOS, Alfredo y PEREIRA ANABALON, Hugo. Derecho Procesal del Trabajo. Editorial Jurídica de Chile, Santiago, 1950.

19. GUASP, Jaime. Derecho Procesal Civil, Instituto de Estudios Políticos, Gráficos, González Madrid, 1956.

20. KROSTOSCHIN, Ernesto. Tratado Práctico de Derecho del Trabajo. Ediciones Depalma, Buenos Aires, Argentina, 1962.

21. LITALIA, Luigi de. Derecho Procesal de Trabajo. Ediciones Jurídicas Europa-América, Buenos Aires, Argentina, 1949.

22. MENÉNDEZ PIDAL, Juan. Derecho Procesal Social. Editorial Revista de Derecho Privado, Madrid, España, 1955. (Y su apéndice).

23. MONPASCUAL, Juan. La Nueva Legislación del Procedimiento Laboral. Casa Editorial Bosch. Barcelona, España, 1959.

24. PEREIRA ANABOLON, Hugo. Derecho Procesal del Trabajo. Editorial Jurídica de Chile. Santiago de Chile, 1961.

25. PIÑA, Rafael de. Curso de Derecho Procesal del Trabajo. Ediciones Botas, México, 1952.

26. PORRAS LOPEZ, Armando. Derecho Procesal del Trabajo. Editorial José M. Cajica Jr., S.A. Puebla, 1956.

27. POZZO, Juan D. Derecho del Trabajo, Ediar, Soc. Anón: Editores, Buenos Aires, Argentina, 1948 (4 volúmenes)

28. SAMAYOA LOPEZ, Héctor B. El Proceso Colectivo del Trabajo y sus Procedimientos. (tesis) 1970. Editorial 1. «San Antonio» p.p.130.

29. SCHAULSHN, Jacobo. Cómo deben Tramitarse los Juicios de Trabajo. Editorial Nacimiento, Santiago de Chile. 1940.

30. STAFFORINI, Eduardo R. Derecho Procesal Social. Tipografía *Editora, Buenos Aires, Argentina, 1955.

31. TRUEBA URBINA, Alberto. Derecho Procesal del Trabajo. Talleres Litográficos Laguna. 1943 (4 volúmenes).

32. VULGO, Ven Osker. Excepciones Procesales y Presupuestos Procesales. Ediciones Jurídicas Europa-América, Buenos Aires, 1964.

LEYES:

1. Constitución Política de la República de Guatemala
2. Código de Trabajo
3. Ley del Organismo Judicial

4. Código Procesal Civil y Mercantil
5. Ley de Amparo, Exhibición Personal y Constitucionalidad
6. Ley de Servicio Social
7. Ley de Sindicalización de los Trabajadores del Estado.

**Programa revisado y actualizado
por el equipo docente de la cátedra
y aprobado por Junta Directiva**

«ID Y ENSEÑAD A TODOS»

Guatemala, Enero 2016.